

Kommunledningsförvaltningen
Åsa Åbom och Ingrid Nyman

2025-05-20

Dnr KS 2025-334

Kommunstyrelsen

Jämställdhetsrapport 2023-2024 med plan för 2025-2026

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Jämställdhetsrapport 2023-2024 med plan för 2025-2026 noteras.

Ärende

Kommunens jämställdhetsrapport (tidigare jämställdhetsboksut) följer upp kommunens jämställdhetsintegreringsarbete och pekar ut riktningar för kommunens jämställdhetsarbete framåt.

Under 2025 har en förvaltningsövergripande arbetsgrupp arbetat fram fem jämställdhetsområden som kommunen behöver följa särskilt under de kommande två åren. Förvaltningarna har även definierat vilka jämställdhetsutmaningar de vill arbeta med under 2025 och 2026 för att omhänderta de gemensamma jämställdhetsområdena samt ytterligare några specifika teman de identifierat utifrån sin egen verksamhet.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Jämställdhetsrapport 2023-2024 med plan för 2025-2026, 2025-05-20

Bilaga - Jämställdhetsrapport 2023-2024 med plan för 2025-2026

Bakgrund

Jämställdhetsrapporten tas fram vartannat år och utgör en del i planeringsunderlaget för kommunens kvalitets-, planerings- och uppföljningsarbete. Tillsammans med Riktlinjer för jämställdhet, tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalys och en e-utbildning om kommunens jämställdhetsintegreringsarbete skapar jämställdhetsrapporten en infrastruktur för riktning, kompetensutveckling och arbetsmetoder för att utveckla jämställdhetsarbetet i kommunen.

Under våren 2024 genomfördes en utvärdering av beslutsunderlag i kommunens nämnder, vilken visade att jämställdhetsrubriken i tjänsteskrivelserna inte redovisade resultat från några jämställdhetsanalyser. Resultatet är i linje med andra erfarenheter i kommunen av att jämställdhetsanalyser är resurskrävande och att det saknas kunskaper om vad som utgör kommunens mest betydelsefulla jämställdhetsproblem. Med utgångspunkt i detta har årets jämställdhetsrapport fått ett förtydligat syfte att stötta förvaltningarna att peka ut vilka områden som är viktigast att kommunen riktar analyser och åtgärder mot. Därav har fem jämställdhetsområden som arbetsgruppen bedömer är särskilt viktiga att kommunen hanterar definierats och beskrivits i rapporten. Enskilda förvaltningar har även definierat ytterligare delar inom sina verksamhetsområden där de kommer att prioritera att genomföra jämställdhetsanalyser eller insatser.

Rapporten redovisar en ny inriktning för arbetet med jämställdhetsanalyser som fortsatt har det långsiktiga målet att jämställdhetsperspektivet ska genomsyra alla kommunens processer, men erbjuder lägre trösklar för att komma igång med jämställdhetsanalysarbetet. Istället för att alla ärenden förväntas redovisa resultatet av en jämställdhetsanalys är den nya inriktningen att förvaltningarna genomför färre, tydligare prioriterade jämställdhetsanalyser som innehåller en skarp analys av problem och lösningar. Med anledning av detta kan jämställdhetsrubriken i tjänsteskrivelserna komma att tas bort. Förändringen syftar till att bidra till tydlig kunskapsutveckling inom kunskapsområdet jämställdhet och tydligare kopplingar till kommunens utmaningar i verksamheterna. Den nya inriktningen innebär att prioriteringar görs utifrån kommunövergripande och förvaltningsspecifika diskussioner för var jämställdhetsanalyser är särskilt viktiga för att föra jämställdhetsarbetet framåt. Diskussionerna förs som en del i framtagandet av jämställdhetsrapporten och den första sådana prioriteringen har gjorts i denna rapport. Detta innebär inte att politiken inte kan efterfråga jämställdhetsanalyser i specifika ärenden där detta anses särskilt relevant.

Ekonomiska konsekvenser

Utvecklingsarbetet att främja jämställdheten i kommunens verksamheter är en del av ordinarie jämställdhetsstrategiskt och kvalitetstrategiskt arbete som

sker inom befintlig ram. Jämställdhetsrapporten föreslår inga åtgärder som innebär att beslut om finansiering krävs i detta steg.

Kommunala mål

Innehållet i jämställdhetsrapporten berör främst målet "Ett Linköping med minskad segregation".

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Jämställdhetsrapporten redovisar kommunens samlade jämställdhetsarbete och innehåller därmed statistik, problemformuleringar och analyser av hur kommunens verksamheter inverkar på jämställdheten i kommunen liksom hur ojämställdheten i kommunen inverkar på kommunens verksamheter.

Samråd

Jämställdhetsrapporten har tagits fram av en kommunövergripande arbetsgrupp och arbetet har samordnats av Hållbarhetsenheten på Kommunledningsförvaltningen. Jämställdhetsutmaningarna är förankrade på respektive förvaltning.

Uppföljning och utvärdering

Kommunledningsförvaltningen följer, i samråd med kontaktpersoner i det kommunövergripande nätverket för social hållbarhet, kontinuerligt arbetet med jämställdhetsområden och jämställdhetsutmaningar som definierats i jämställdhetsrapporten. En plan för omhändertagande av jämställdhetsutmaningar har tagits fram i respektive förvaltning för att bidra till att rätt resurser för att omhändertagande avsätts och att arbetet ges goda förutsättningar. Jämställdhetsutmaningarna ska också följas upp i respektive nämnd och förvaltnings ordinarie mål- och verksamhetsstyrning. En uppföljande jämställdhetsrapport planeras att tas fram om två år.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder och
hållbarhetschef